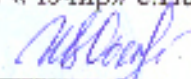


«УТВЕРЖДЕНО»

Приказом заведующего МДОУ «Детский сад № 4 «Чэчир» с.Намцы МО «Намский улус»


Охлопкова И.В.
«10» сентября 2015г.

«ПРИНЯТО»

Управляющим советом
МДОУ «Детский сад № 4 «Чэчир»
с.Намцы МО «Намский улус»
Протокол собрания № 2
от «9» сентября 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

муниципального образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида №4 «Чэчир» с.Намцы
МО «Намский улус» Республики Саха (Якутия)»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №4 «Чэчир» с.Намцы МО «Намский улус» Республики Саха (Якутия)», реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования (далее — муниципальное образовательное учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников муниципального образовательного учреждения Намского улуса, реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования.

1.3. Зарплата работника муниципального образовательного учреждения представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада (оклада), компенсационных и стимулирующих выплат.

1.4. К компенсационным выплатам относятся:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за выполнение работ различной квалификации;
- надбавка за работу в специальных (коррекционных) дошкольных образовательных учреждениях (отделениях, группах) для детей с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), с туберкулезной интоксикацией.

К стимулирующим выплатам относятся:

- выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии;
- выплаты за сложность контингента воспитанников (дети с ограниченными возможностями здоровья в группах комбинированной направленности, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости;
- выплаты работникам муниципального образовательного учреждения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников;
- выплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования; прочие надбавки и доплаты, премии и иные поощрительные выплаты.

1.5. Работникам муниципальных образовательных учреждений может быть выплачена материальная помощь в порядке, определенном настоящим Положением.

1.6. Оплата труда руководителя муниципального образовательного учреждения

производится на основании трудового договора с учредителем муниципального образовательного учреждения. Размеры и порядок выплат стимулирующего характера, материальной помощи руководителю муниципального образовательного учреждения устанавливаются учредителем муниципального образовательного учреждения.

1.7. Установление заработной платы работников муниципального образовательного учреждения, в том числе надбавок и доплат к минимальным должностным окладам (окладам) работников, порядка и размеров их премирования, относится к компетенции образовательного учреждения, которое должно обеспечить минимальный размер оплаты труда не ниже установленного на федеральном уровне.

2. Формирование фонда оплаты труда

2.2. Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения состоит из базовой части и стимулирующей части.

2.3. В базовую часть фонда оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения включается оплата труда работников исходя из должностных окладов (окладом) и компенсационных выплат.

2.4. Доля стимулирующей части в фонде оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения - не менее 30 %.

2.5. Экономия по фонду оплаты труда муниципального образовательного учреждения направляется на выплаты стимулирующего характера и материальную помощь работникам.

3. Порядок и условия назначения компенсационных выплат

3.1. Работникам муниципальных образовательных учреждений производится компенсационные выплаты в связи с исполнениями ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных.

3.2. Размеры и условия назначения компенсационных выплат устанавливаются Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Выплаты компенсационного характера начисляются на должностной оклад (оклад) работника без учета доплат и надбавок.

4. Порядок и условия назначения стимулирующих выплат

4.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда муниципального образовательного учреждения распределяется в соответствии с пунктом 1.4 настоящего Положения.

4.2. Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам муниципального образовательного учреждения, а также периодичность их установления определяются локальными нормативными актами муниципального образовательного учреждения, принимаемыми в соответствии с настоящим Положением, трудовым Законодательством* иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы работников (эффективность труда), в пределах объема средств, предусмотренных на стимулирующую часть фонда оплаты труда.

5. Порядок выплаты материальной помощи

5.1. За счет средств, полученных в результате экономии фонда оплаты труда, работникам муниципальных образовательных учреждений может быть выплачена материальная помощь в следующих случаях:

- длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами;
- тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение и другие форс-мажорные обстоятельства);
- смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей);
- в других случаях (в связи с уходом на пенсию по старости, при рождении ребенка, к отпуску на оздоровление (один раз в год) и др.)

5.2. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам муниципальных образовательных учреждений материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

5.3. Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается руководителем муниципального образовательного учреждения в соответствии с локальным нормативным актом муниципального образовательного учреждения, принимаемым в соответствии с настоящим Положением, трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.